

**DATI RELATIVI ALLE PERCENTUALI DI ASSENZA
DEL PERSONALE COMUNALE**

MESE DI MARZO 2013

**1) AREA AMMINISTRATIVA –
RESPONSABILE IL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA LAURA CASSI**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 3 dipendenti a tempo pieno
N. 1 dipendente part-time
N. gg complessivi assenze per malattia:2
N. gg complessivi assenze per ferie: 6
N. gg complessivi assenze per altri motivi: 1
Tasso di assenza del personale di area = 8,65%

2) POSIZIONI ORGANIZZATIVE SENZA LIVELLO DIRIGENZIALE

**AREA TECNICA –
RESPONSABILE ING. GABRIELE CURTI**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 5 dipendenti a tempo pieno
N. 1 dipendente part-time
N. gg complessivi assenze per malattia: 15
N. gg complessivi assenze per ferie: 9
N. gg complessivi assenze per altri motivi: 1,5
Tasso di assenza del personale di area = 17,46%

**AREA FINANZIARIA –
RESPONSABILE DOTT.SSA ALBA RESEMINI**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 2 dipendenti a tempo pieno
N. 2 dipendenti part-time
N. gg complessivi assenze per malattia:0
N. gg complessivi assenze per ferie: 9
N. gg complessivi assenze per altri motivi: 0
Tasso di assenza del personale di area = 7,76%

**AREA POLIZIA LOCALE –
RESPONSABILE CASTALDI ROBERTO**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 1 dipendente
N. gg complessivi assenze per malattia:0
N. gg complessivi assenze per ferie: 3
N. gg complessivi assenze per altri motivi: 0
Tasso di assenza del personale di area = 5,77%

N.B. I tassi di assenza COMPRENDONO ANCHE QUELLI RELATIVI AL RESPONSABILE DI AREA ECCEZION FATTA PER IL DIRETTORE GENERALE RILEVATI IN SEPARATO PROSPETTO.