

**DATI RELATIVI ALLE PERCENTUALI DI ASSENZA  
DEL PERSONALE COMUNALE**

**MESE DI APRILE 2013**

**1) AREA AMMINISTRATIVA –  
RESPONSABILE IL DIRETTORE GENERALE DOTT.SSA LAURA CASSI**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 3 dipendenti a tempo pieno  
N. 1 dipendente part-time  
N. gg complessivi assenze per malattia:0  
N. gg complessivi assenze per ferie: 13  
N. gg complessivi assenze per altri motivi: 1,5  
Tasso di assenza del personale di area = 15,10%

**2) POSIZIONI ORGANIZZATIVE SENZA LIVELLO DIRIGENZIALE**

**AREA TECNICA –  
RESPONSABILE ING. GABRIELE CURTI**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 5 dipendenti a tempo pieno  
N. 1 dipendente part-time  
N. gg complessivi assenze per malattia: 0  
N. gg complessivi assenze per ferie: 22  
N. gg complessivi assenze per altri motivi: 3  
Tasso di assenza del personale di area = 18,38%

**AREA FINANZIARIA –  
RESPONSABILE DOTT.SSA ALBA RESEMINI**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 2 dipendenti a tempo pieno  
N. 2 dipendenti part-time  
N. gg complessivi assenze per malattia:0  
N. gg complessivi assenze per ferie: 15  
N. gg complessivi assenze per altri motivi: 1  
Tasso di assenza del personale di area = 14,95%

**AREA POLIZIA LOCALE –  
RESPONSABILE CASTALDI ROBERTO**

PERSONALE ASSEGNATO: N. 1 dipendente  
N. gg complessivi assenze per malattia:0  
N. gg complessivi assenze per ferie: 7  
N. gg complessivi assenze per altri motivi: 1  
Tasso di assenza del personale di area = 16,67%

**N.B. I tassi di assenza COMPREDONO ANCHE QUELLI RELATIVI AL RESPONSABILE DI AREA ECCEZION FATTA PER IL DIRETTORE GENERALE RILEVATI IN SEPARATO PROSPETTO.**